

안전보건 경영 정책

제정일: 2023.04.01.

개정일: 2026.04.28

승인기구: 이사회

롯데관광개발은 함께 일하는 모든 사람의 안전과 건강을 경영 활동의 최우선 가치로 인식한다. 본 정책은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 국내외 안전보건 관련 법령과 국제 기준을 준수하며 이에 기반한 안전보건 경영 체계를 구축 및 운영하여 경영 전반에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 식별하고 예방한다. 본 정책은 안전하고 건강한 근로환경을 조성하고 지속적으로 개선하기 위한 기준과 절차를 규정한다.

1. 적용범위

본 정책은 롯데관광개발의 국내외 모든 사업장과 자회사 및 합작법인의 구매 및 조달, 외주 및 위탁 업무에도 준용한다. 당사와 계약관계에 있는 모든 협력사 및 공급망 구성원은 본 정책의 요구사항을 이해하고 준수하도록 한다. 필요 시 하위 공급망과 방문객에게도 동일한 기준이 적용되도록 노력하여야 한다.

2. 목표관리

경영 전반에서 발생 가능한 안전보건 리스크를 제어하기 위해 2030년까지 달성목표를 수립하고 관리한다. 목표달성은 지속적으로 관리하고 달성여부를 모니터링하여 경영진에게 보고한다.

- ISO45001 인증 사업장 비율 100% 달성
- 중대재해 및 사망자 제로(Zero) 달성
- 산업재해 관리지표의 지속적인 감소 추세 유지

3. 역할 및 책임

1) 이사회 및 최고경영자

정책, 평가, 실사 등을 검토 및 승인한다.

2) 안전보건 경영 부서

최고안전책임자 중심의 안전보건 전담 조직을 구성하고 안전보건 경영 체계를 구축 및 운영하며 정책 준수 감독, 위험성 평가, 현장점검 등을 통해 안전 리스크를 관리한다.

4. 안전보건 경영 활동

1) 안전보건 경영 계획 수립 및 이행

안전보건 경영 계획을 수립하고 승인기구에 보고 및 승인 후 활동을 이행한다.

2) 위험성 평가

유해 및 위험요인에 대한 위험성평가를 효율적으로 수행하기 위하여 위험성 평가 계획을 수립 및 이행한다. 연 1회 정기평가를 실시하며 수시 및 상시 평가 체계를 구축하여 현장 근로자의 직접 참여와 의견 청취를 보장한다.

3) 산업안전보건위원회 운영

노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하여 안전보건 관련 주요 심의 및 의결 사항에 근로자의 의견을 적극 반영한다.

4) 조치

산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건 시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 한다.

- 안전보건 보호구 지급 및 착용 감독, 공동사용 질병 감염 예방 조치
- 상시 고충처리기구 및 아차사고 신고제 운영
- 근골격계질환 예방, 물질안전보건자료 작성 및 비치
- 작업중지권 보장 및 불이익 금지
- 사고시 긴급조치, 사고조사 및 대책 수립

5) 실적 보고

안전보건 경영 계획의 이행 실적과 조치사항 등 안전보건 경영 실적을 승인기구에 보고 및 경영 검토사항을 안전보건 경영 활동에 반영한다.

5. 지원 활동

1) 안전보건 교육

유해하거나 위험한 업무와 관련된 안전보건에 관한 교육을 실시한다.

- 사업장 내 근로자에 대하여 실시하는 안전보건교육
- 고용노동부장관이 실시하는 직무교육 및 물질안전보건자료 교육
- 안전보건관리책임자에 대한 직무교육 및 필수 법정 교육

2) 근로환경 개선 조치

안전보건 리스크 예방을 위해 쾌적한 업무환경을 지원한다.

- 환기, 채광, 조명, 보온, 방습, 청결 등 적정수준을 유지
- 성별, 연령 또는 신체적 조건 등 특성에 따른 사업장 환경을 개선하기 위한 노력
- 신체적 피로와 정신적인 스트레스를 해소할 수 있는 별도의 휴게시설 운영

3) 공급망 안전보건 지원 및 개선

협력업체 등 공급망의 안전보건 역량 강화를 위해 정기적인 안전보건 프로그램 및 교육을 지원하며 협력사 평가 시 안전보건 수준을 반영하고 평가 결과가 미흡한 공급망에 대해서는 개선을 요구하고 모니터링한다.

6. 검토 주기 및 공시

본 정책은 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 회사의 홈페이지 등에 공개한다. 또한 관련 법규 및 국제 기준을 고려하여 정기적으로 검토하며 최소 연 1회 이상 정책의 적정성을 점검한다. 정책 개정이 필요한 경우 관련 부서 검토를 거쳐 승인기관의 승인을 통해 개정한다.

7. 부칙

본 정책은 회사의 ESG 경영을 위한 최상위 정책으로 회사의 제규정은 본 정책의 취지와 방향성에 부합되도록 운영 및 관리하며 기존 사규(규정, 지침, 매뉴얼 등)가 본 정책과 상충하는 경우 본 정책을 하위 사규의 해석 기준으로 활용한다. 각 사규 관리 부서는 소관 사규를 본 정책에 부합하도록 관련 법령이 정한 절차에 따라 적극 보완 및 개정한다.