

인권 헌장

제정일: 2026.04.28.

승인기구: 최고경영자

롯데관광개발은 UN 인권위원회의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(The International Labor Organization) 협약 등이 제시하는 인권원칙을 지지하며 이를 준수할 것을 선언한다. 본 인권헌장을 제정하여 임직원, 협력사, 고객, 지역주민 등 모든 이해관계자의 인권존중을 실현하기 위해 노력한다.

1. 인권 존중

모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중하며 정신적 또는 신체적 학대가 발생하지 않도록 관리한다.

2. 차별 금지

고용이나 근로조건 등 인사제도의 운영과 제품 및 서비스의 제공에 있어 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 장애, 연령 등을 이유로 이해관계자를 차별하지 않는다. 모든 차별에 대해서는 무관용의 원칙을 적용한다.

3. 강제노동 금지

채무노동, 인신매매를 포함해 개인의 자유의사에 반하는 강제노동 행위를 강요하지 않으며 고용을 조건으로 신분증, 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.

4. 아동노동 금지

국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며 만 15세 미만 자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 연소근로자의 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.

5. 근로조건 준수

사업을 영위하는 각 국가 및 지역의 법정근로시간과 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다.

6. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

법에서 보장하는 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하며 회사와 임직원 간 충분한 의사소통의 기회를 부여한다.

7. 산업안전과 환경 보호

국내 · 외 환경관련 법규, 보건 및 안전기준을 준수하고 정기적으로 사업장의 시설, 장비 등을 점검하여 안전한 근로환경을 조성한다. 또한, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

8. 지역주민 인권 보호

지역사회의 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역주민의 인권이 침해 받지 않도록 유의하며 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민의 삶의 질 개선에 기여한다.